

## 6. 附錄

6.1 員工統計

6.2 人力資本投資報酬率

6.3 財務績效速覽表

6.4 溫室氣體排放統計

6.5 ISO 管理系統驗證

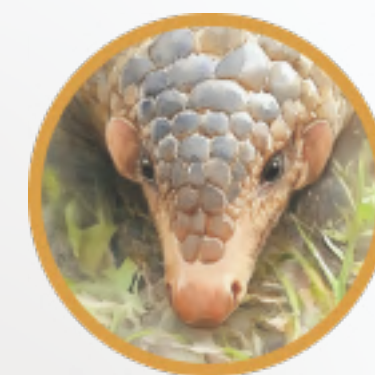
6.6 GRI 內容索引表

6.7 SASB 指標對照表

6.8 永續揭露指標

6.9 氣候相關資訊

6.10 確信聲明書



穿山甲 Pangolin

穿山甲全身佈滿灰色的鱗片，嘴巴較尖沒有牙齒，有黏性的長舌頭，前爪相當巨大且強而有力，讓他們適合爬樹且容易翻開蟻巢進食，遇到危險時會蜷縮成球狀。緯創透過長期保育進而提升公眾對生態保護的意識和支持。



6.1 員工統計

| 離職統計與分佈          |         | 2021    |        | 2022    |        | 2023   |        | 2024   |        |
|------------------|---------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 總離職人數            |         | 143,623 |        | 105,324 |        | 49,266 |        | 41,305 |        |
| 性別               | 男性      | 107,469 | 74.83% | 76,037  | 72.19% | 35,701 | 72.47% | 28,745 | 69.59% |
|                  | 女性      | 36,154  | 25.17% | 29,287  | 27.81% | 13,565 | 27.53% | 12,560 | 30.41% |
| 年齡               | 未滿 30 歲 | 107,042 | 74.53% | 77,643  | 73.72% | 35,300 | 71.65% | 28,722 | 69.54% |
|                  | 30-50 歲 | 36,411  | 25.35% | 27,317  | 25.94% | 13,699 | 27.81% | 11,273 | 27.29% |
|                  | 50 歲以上  | 170     | 0.12%  | 364     | 0.35%  | 267    | 0.54%  | 400    | 0.97%  |
|                  | 未顯示年齡   | -       | -      | -       | -      | -      | -      | 910    | 2.20%  |
| 地區               | 台灣      | 1,670   | 1.16%  | 2,766   | 2.63%  | 2,345  | 4.76%  | 2,728  | 6.60%  |
|                  | 大陸      | 140,027 | 97.50% | 92,769  | 88.08% | 39,506 | 80.19% | 29,660 | 71.81% |
|                  | 歐洲      | 240     | 0.17%  | 211     | 0.20%  | 115    | 0.23%  | 291    | 0.70%  |
|                  | 美洲      | 1,686   | 1.17%  | 6,397   | 6.07%  | 1,173  | 2.38%  | 1,740  | 4.21%  |
|                  | 亞洲      | -       | -      | 3,181   | 3.02%  | 6,127  | 12.44% | 6,886  | 16.67% |
| 人員類別             | 直接員工    | 139,576 | 97.18% | 100,849 | 95.75% | 46,033 | 93.44% | 38,711 | 93.72% |
|                  | 間接員工    | 4,047   | 2.82%  | 4,475   | 4.25%  | 3,233  | 6.56%  | 2,594  | 6.28%  |
| 備註：未顯示年齡員工來自歐美廠區 |         |         |        |         |        |        |        |        |        |

## 6.2 人力資本投資報酬率

|                                    | 2021            | 2022            | 2023            | 2024            |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| (a) 總營業收入<br>(新台幣)                 | 669,456,906,000 | 691,743,116,000 | 625,156,018,000 | 688,714,677,000 |
| (b) 總營業費用<br>(新台幣)                 | 664,469,344,000 | 682,105,252,000 | 613,636,307,000 | 677,835,067,000 |
| (c) 總員工相關費用 (薪酬 + 福利)<br>(新台幣)     | 40,619,513,000  | 45,077,520,000  | 41,698,790,000  | 41,909,038,000  |
| 人力資本投資報酬率 HC ROI<br>(a- (b-c)) / c | 1.12279         | 1.21381         | 1.27626         | 1.25960         |
| 總員工人數                              | 62,831          | 51,117          | 42,091          | 44,234          |

備註：總營業收入、總營業費用、總員工相關費用資料來源為本公司年報，範疇為緯創資通股份有限公司及其關係企業與子公司 (不包含緯穎)



6.3 財務績效速覽表

單位：百萬元新台幣

| 項目     | 2023    | %   | 2024      | %   |
|--------|---------|-----|-----------|-----|
| 營業收入   | 867,057 | 100 | 1,049,256 | 100 |
| 營業毛利   | 68,983  | 8   | 84,091    | 8   |
| 營業費用   | 41,593  | 5   | 45,112    | 4   |
| 營業淨利   | 27,390  | 3   | 38,979    | 4   |
| 稅前淨利   | 24,321  | 3   | 39,975    | 4   |
| 所得稅費用  | 6,055   | -   | 9,339     | -   |
| 稅後淨利   | 11,472  | 1   | 17,446    | 2   |
| 基本每股盈餘 | 4.08    | -   | 6.11      | -   |
| 保留盈餘   | 40,681  | -   | 50,581    | -   |
| 人事費用   | 47,580  | -   | 50,591    | -   |
| 員工酬勞   | 2,170   | -   | 3,238     | -   |
| 現金股利   | 7,401   | -   | 7,462     | -   |
| 股票股利   | -       | -   | -         | -   |

負債及股東權益對總資本額比例

單位：百萬元新台幣

| 項目    | 2023    | %   | 2024    | %   |
|-------|---------|-----|---------|-----|
| 資產    | 452,391 | 100 | 589,841 | 100 |
| 股東權益  | 128,763 | 28  | 186,785 | 32  |
| 短期借款註 | 97,938  | 22  | 82,308  | 14  |
| 長期借款  | 19,582  | 4   | 21,989  | 4   |

備註：包含一年內到期之長期借款

獲利能力分析表

|      | 項目          | 單位   | 2023  | 2024   |
|------|-------------|------|-------|--------|
| 獲利能力 | 資產報酬率       | %    | 5.61  | 7.03   |
|      | 股東權利報酬率     | %    | 11.44 | 14.72  |
|      | 稅前純益占實收資本比率 | %    | 83.87 | 138.02 |
|      | 純益率         | %    | 2.11  | 2.92   |
|      | 每股盈餘        | 元新臺幣 | 4.08  | 6.11   |

備註：各表所列之財務資訊係依據 2023 年及 2024 年業經會計師查核之合併財務報告，請見公司的官網中內首頁 / [投資人服務](#)

6.4 溫室氣體排放統計

2024 年全球範疇 1 及範疇 2 溫室氣體排放量（公噸 CO<sub>2</sub>e）

| 營運據點                                     | 範疇 1     | 範疇 2      |          |
|------------------------------------------|----------|-----------|----------|
|                                          |          | 地區基準      | 市場基準     |
| 緯創資通股份有限公司（內湖總部）                         | 63.76    | 8,968.89  | 6,096.78 |
| 緯創資通股份有限公司（汐止 / 高雄 / 台南辦公室、龍潭實驗室）        | 4.06     | 4,415.50  | 1,641.69 |
| 緯創資通股份有限公司（新竹分公司）                        | 886.78   | 13,004.55 | 9,558.90 |
| 緯創資通股份有限公司（湖口二廠）                         | 141.71   | 13,167.95 | 7,617.86 |
| 緯創資通股份有限公司（湖口廠）                          | 73.60    | 7,007.69  | 2,920.82 |
| 高雄晶傑達光電科技股份有限公司                          | 83.33    | 13,772.28 | 5,931.01 |
| 緯創汽車電子（昆山）有限公司                           | 353.73   | 5,738.14  | 7.44     |
| 緯創資通（昆山）有限公司                             | 273.98   | 1,357.02  | 0.00     |
| 緯視晶光電（昆山）有限公司                            | 1,160.06 | 9,475.56  | 0.10     |
| 緯創資通（泰州）有限公司                             | 0.00     | 712.15    | 712.15   |
| 成都緯成計算機有限公司                              | 5.65     | 99.34     | 0.00     |
| 緯創資通（成都）有限公司                             | 860.33   | 14,432.88 | 0.00     |
| 緯創資通（重慶）有限公司                             | 1,174.91 | 16,118.42 | 0.00     |
| 緯創資通（中山）有限公司                             | 4,188.39 | 78,609.09 | 3.39     |
| Wistron InfoComm (Vietnam) Co., Ltd      | 903.06   | 18,475.82 | 1.74     |
| Wistron Technology (Malaysia) Sdn. Bhd.  | 645.06   | 9,519.14  | 6,006.73 |
| Wistron InfoComm (Czech Republic) s.r.o. | 77.49    | 2,593.38  | 3,479.50 |
| Wistron InfoComm Mexico S.A. de C.V.     | 1,623.49 | 8,359.12  | 6,139.33 |

| 營運據點                                                           | 範疇 1   | 範疇 2     |          |
|----------------------------------------------------------------|--------|----------|----------|
|                                                                |        | 地區基準     | 市場基準     |
| 緯潤高新材料 ( 昆山 ) 有限公司                                             | 32.33  | 1,340.85 | 0.53     |
| 昆山緯隆供應鏈管理有限公司                                                  | 99.26  | 1,372.23 | 4.18     |
| 緯騰技術服務 ( 昆山 ) 有限公司                                             | 31.28  | 595.70   | 0.26     |
| 緯騰（重慶）信息技術服務有限公司                                               | 29.52  | 641.76   | 0.00     |
| ICT Service Management Solutions (India) Private Limited       | 17.94  | 479.89   | 479.89   |
| Wistron K.K.                                                   | 2.84   | 323.91   | 323.91   |
| 緯創資通 ( 菲律賓 ) 股份有限公司                                            | 266.25 | 1,937.11 | 1,937.11 |
| 緯隆國際新加坡股份有限公司                                                  | 50.97  | 206.74   | 206.74   |
| SMS InfoComm Technology Services Limited Company               | 3.23   | 30.63    | 30.63    |
| SMS InfoComm (Czech) s.r.o.                                    | 3.24   | 597.28   | 112.47   |
| SMS Infocomm Corporation                                       | 245.43 | 1,756.99 | 34.68    |
| 緯創綠資源事業 ( 德州 ) 分公司                                             | 104.39 | 634.65   | 313.89   |
| Service Management Solutions Mexico S.A. DE C.V.               | 88.19  | 131.57   | 0.00     |
| SMS InfoComm Technology Services and Management Solutions Ltd. | 218.09 | 16.77    | 0.00     |
| 經緯航太科技股份有限公司                                                   | 141.03 | 218.33   | 218.33   |
| 緯育股份有限公司                                                       | 32.29  | 143.04   | 143.04   |
| 緯創資通 ( 上海 ) 有限公司                                               | 7.09   | 88.36    | 88.36    |
| 重慶緯創醫療科技有限公司                                                   | 3.70   | 63.42    | 16.94    |
| WISTRON MEDICAL TECHNOLOGY MALAYSIA SDN. BHD.                  | 0.00   | 25.18    | 25.18    |
| Alpha EMS Corporation                                          | 18.98  | 206.94   | 206.94   |
| Wistron Technology Service (America) Corporation               | 0.00   | 18.87    | 18.87    |

6.5 ISO 管理系統驗證

環境管理系統 (ISO 14001) 驗證

| 廠區                                       | 發證日期       | 有效日期       |
|------------------------------------------|------------|------------|
| 內湖總部 / 汐止辦公區 / 新竹廠                       | 2024/04/30 | 2027/05/12 |
| 高雄晶傑達光電科技股份有限公司                          | 2022/06/24 | 2025/06/23 |
| 緯創資通（重慶）有限公司                             | 2023/08/22 | 2026/10/06 |
| 緯創資通（成都）有限公司                             | 2024/06/25 | 2027/07/30 |
| 緯創資通（中山）有限公司                             | 2024/08/30 | 2027/10/11 |
| 緯創資通（昆山）有限公司                             | 2023/08/04 | 2026/09/15 |
| 緯視晶光電（昆山）有限公司                            | 2023/10/23 | 2026/10/22 |
| 緯創汽車電子（昆山）有限公司                           | 2024/05/08 | 2027/05/08 |
| 緯潤高新材料（昆山）有限公司                           | 2023/09/22 | 2026/09/21 |
| Wistron InfoComm Mexico S.A. de C.V.     | 2023/06/02 | 2026/06/01 |
| Wistron InfoComm (Czech Republic) s.r.o. | 2023/03/10 | 2026/03/13 |
| Wistron Technology (Malaysia) Sdn. Bhd.  | 2024/06/24 | 2027/04/24 |
| Wistron InfoComm (Vietnam) Co., Ltd      | 2022/02/05 | 2025/02/04 |

| 廠區                                                             | 發證日期       | 有效日期       |
|----------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Wistron GreenTech(Texas) Corporation                           | 2023/02/11 | 2026/02/10 |
| SMS Infocomm Corporation                                       | 2024/09/29 | 2027/09/29 |
| Service Management Solutions Mexico S.A. DE C.V.               | -          | -          |
| SMS InfoComm Technology Services and Management Solutions Ltd. | 2023/03/04 | 2026/03/03 |
| SMS InfoComm (Czech) s.r.o.                                    | 2022/07/09 | 2025/07/08 |
| 緯騰電腦技術服務（重慶）有限公司                                               | 2025/01/07 | 2028/01/21 |
| 緯騰技術服務（昆山）有限公司                                                 | 2025/03/24 | 2028/03/23 |
| 昆山緯隆供應鏈管理有限公司                                                  | 2024/10/24 | 2026/10/31 |
| Wistron K.K.                                                   | 2024/03/30 | 2027/03/29 |
| SMS InfoComm (Singapore) Pte. Ltd.                             | 2022/06/29 | 2025/06/28 |
| ICT Service Management Solutions (India) Private Limited       | 2022/09/06 | 2025/09/06 |
| Wistron Infocomm (Philippines) Corporation                     | 2024/03/15 | 2027/03/13 |
| SMS InfoComm Technology Services Limited Company               | -          | -          |

能源管理系統 (ISO 50001) 驗證

| 廠區                                       | 發證日期       | 有效日期       |
|------------------------------------------|------------|------------|
| 內湖總部 / 汐止辦公區 / 新竹廠                       | 2024/04/25 | 2027/05/23 |
| 高雄晶傑達光電科技股份有限公司                          | 2024/01/20 | 2027/01/19 |
| 緯創資通（重慶）有限公司                             | 2025/05/12 | 2028/05/23 |
| 緯創資通（成都）有限公司                             | 2024/11/13 | 2027/11/12 |
| 緯創資通（中山）有限公司                             | 2025/02/01 | 2028/01/31 |
| 緯創資通（昆山）有限公司                             | 2023/06/20 | 2026/06/19 |
| 緯視晶光電（昆山）有限公司                            | -          | -          |
| 緯創汽車電子（昆山）有限公司                           | 2023/08/30 | 2026/08/29 |
| 緯潤高新材料（昆山）有限公司                           | -          | -          |
| Wistron InfoComm Mexico S.A. de C.V.     | 2024/03/06 | 2027/03/05 |
| Wistron InfoComm (Czech Republic) s.r.o. | 2024/04/18 | 2027/04/18 |
| Wistron Technology (Malaysia) Sdn. Bhd.  | 2024/09/16 | 2027/09/15 |
| Wistron InfoComm (Vietnam) Co., Ltd      | 2024/03/01 | 2027/02/28 |

| 廠區                                                             | 發證日期       | 有效日期       |
|----------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Wistron GreenTech(Texas) Corporation                           | 2023/02/11 | 2026/02/10 |
| SMS Infocomm Corporation                                       | 2024/09/30 | 2027/09/29 |
| Service Management Solutions Mexico S.A. DE C.V.               | -          | -          |
| SMS InfoComm Technology Services and Management Solutions Ltd. | -          | -          |
| SMS InfoComm (Czech) s.r.o.                                    | 2022/07/09 | 2025/07/08 |
| 緯騰電腦技術服務（重慶）有限公司                                               | -          | -          |
| 緯騰技術服務（昆山）有限公司                                                 | -          | -          |
| 昆山緯隆供應鏈管理有限公司                                                  | 2023/02/04 | 2026/02/03 |
| Wistron K.K.                                                   | -          | -          |
| SMS InfoComm (Singapore) Pte. Ltd.                             | -          | -          |
| ICT Service Management Solutions (India) Private Limited       | 2022/09/06 | 2025/09/06 |
| Wistron Infocomm (Philippines) Corporation                     | -          | -          |
| SMS InfoComm Technology Services Limited Company               | -          | -          |

## 6.6 GRI 內容索引表

適用的 GRI 行業準則：緯創資通已依循 GRI 準則報導 2024 年度永續報告書，資訊揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日  
使用的 GRI 1 版本：GRI 1：基礎 2021  
適用的 GRI 行業準則：無

### 通用準則

| GRI 準則          | 揭露項目              | 章節 / 說明                                       | 頁碼                                  | 省略 |
|-----------------|-------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------|----|
| GRI 2：一般揭露 2021 | 2-1 組織詳細資訊        | 關於本報告<br>5.1.1 公司簡介                           | <a href="#">5, 207</a>              | -  |
|                 | 2-2 組織永續報導中包含的實體  | 關於本報告<br>6.4 溫室氣體排放統計                         | <a href="#">4, 260</a>              | -  |
|                 | 2-3 報導期間、頻率及聯絡人   | 關於本報告                                         | <a href="#">4-5</a>                 | -  |
|                 | 2-4 資訊重編          | 關於本報告                                         | <a href="#">4</a>                   | -  |
|                 | 2-5 外部保證 / 確信     | 關於本報告<br>6.10 查證聲明書                           | <a href="#">5, 284</a>              | -  |
|                 | 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 | 1.4.2 重大性分析流程<br>5.1 認識緯創<br>5.4.1 供應鏈管理框架與概況 | <a href="#">44-45, 207-208, 241</a> | -  |
|                 | 2-7 員工            | 4.1.2 多元與共融                                   | <a href="#">129</a>                 | -  |
|                 | 2-8 非員工的工作者       | 4.4.2 職業安全衛生                                  | <a href="#">173</a>                 | -  |

| GRI 準則          | 揭露項目                  | 章節 / 說明                       | 頁碼                             | 省略             |
|-----------------|-----------------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------|
| GRI 2：一般揭露 2021 | 2-9 治理結構及組成           | 1.3 永續發展治理架構<br>5.2.1 董事會運作   | <a href="#">19-20, 209-210</a> | -              |
|                 | 2-10 最高治理單位的提名與遴選     | 5.2.1 董事會運作                   | <a href="#">211-212</a>        | -              |
|                 | 2-11 最高治理單位的主席        | 5.2.1 董事會運作                   | <a href="#">211</a>            | -              |
|                 | 2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 1.3 永續發展治理架構<br>1.4.2 重大性分析流程 | <a href="#">19-20, 31-33</a>   | -              |
|                 | 2-13 衝擊管理的負責人         | 1.3 永續發展治理架構                  | <a href="#">19-20</a>          | -              |
|                 | 2-14 最高治理單位於永續報導的角色   | 1.3 永續發展治理架構<br>1.4.2 重大性分析流程 | <a href="#">19-20, 31-33</a>   | -              |
|                 | 2-15 利益衝突             | 5.2.1 董事會運作                   | <a href="#">212</a>            | -              |
|                 | 2-16 溝通關鍵重大事件         | 5.2.1 董事會運作                   | <a href="#">209-210</a>        | -              |
|                 | 2-17 最高治理單位的群體智識      | 5.2.1 董事會運作                   | <a href="#">211</a>            | -              |
|                 | 2-18 最高治理單位的績效評估      | 5.2.1 董事會運作                   | <a href="#">211</a>            | -              |
|                 | 2-19 薪酬政策             | 5.2.1 董事會運作                   | <a href="#">212</a>            | -              |
|                 | 2-20 薪酬決定流程           | 5.2.1 董事會運作                   | <a href="#">210-213</a>        | -              |
|                 | 2-21 年度總薪酬比率          | -                             | -                              | 保密規定限制，屬公司機密資訊 |

| GRI 準則          | 揭露項目              | 章節 / 說明                                                               | 頁碼                                                                                                             | 省略                                                                                   |
|-----------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2：一般揭露 2021 | 2-22 永續發展策略的聲明    | 永續特輯<br>1.2 永續發展策略與主軸                                                 | <a href="#">12-15</a> , <a href="#">21-25</a>                                                                  | -                                                                                    |
|                 | 2-23 政策承諾         | 4.3 人權管理<br>5.2.2 誠信經營                                                | <a href="#">154</a> , <a href="#">214</a>                                                                      | -                                                                                    |
|                 | 2-24 納入政策承諾       | 4.3 人權管理<br>4.4.2 職業安全衛生<br>5.2.2 誠信經營<br>5.4 邁向永續供應鏈<br>5.4.3 責任礦產管理 | <a href="#">154</a> , <a href="#">168</a> , <a href="#">214</a> , <a href="#">240</a> ,<br><a href="#">253</a> | -                                                                                    |
|                 | 2-25 補救負面衝擊的程序    | 4.3.3 人權風險與重大議題<br>4.3.4 暢通溝通管道<br>5.2.2 誠信經營<br>5.3.2 資訊安全與隱私保護      | <a href="#">155</a> , <a href="#">159</a> , <a href="#">215-216</a> ,<br><a href="#">237</a>                   | -                                                                                    |
|                 | 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制 | 4.3.4 暢通溝通管道<br>5.2.2 誠信經營                                            | <a href="#">159</a> , <a href="#">215</a>                                                                      | -                                                                                    |
|                 | 2-27 法規遵循         | 3.1. 環境管理系統<br>5.2.3 法規遵循                                             | <a href="#">82</a> , <a href="#">220</a>                                                                       | 2021~2024 近四年期間，緯創僅在 2021 年有 1 件與環境法規有關的罰款，金額為新台幣 1,445,420 元，廠區已配合當地相關主管機關完成改善並持續追蹤 |
|                 | 2-28 公協會的會員資格     | 5.5.3 政策影響力                                                           | <a href="#">255</a>                                                                                            | -                                                                                    |
|                 | 2-29 利害關係人議合方針    | 1.4.1 利害關係人溝通                                                         | <a href="#">26-30</a>                                                                                          | -                                                                                    |
|                 | 2-30 團體協約         | 4.3.3 人權風險與重大議題                                                       | <a href="#">157</a>                                                                                            | -                                                                                    |
|                 | 3-1 決定重大主題的流程     | 1.4.2 重大性分析流程                                                         | <a href="#">31-40</a>                                                                                          | -                                                                                    |
| GRI 3：重大主題 2021 | 3-2 重大主題列表        | 1.4.2 重大性分析流程                                                         | <a href="#">32</a> , <a href="#">40</a>                                                                        | -                                                                                    |
|                 | 3-3 重大主題管理        | 1.4.2 重大性分析流程                                                         | <a href="#">32-38</a> , <a href="#">46-50</a>                                                                  | -                                                                                    |

特定主題準則

| 重大主題    | GRI 準則            | 揭露項目                       | 章節 / 說明           | 頁碼                      | 省略 |
|---------|-------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------|----|
| 氣候策略與能源 | GRI 3：重大主題 2021   | 3-3 重大主題管理                 | 3. 管理方針           | <a href="#">81</a>      | -  |
|         | GRI 201：經濟績效 2016 | 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 3.2.2 氣候暨水風險與機會管理 | <a href="#">84-88</a>   | -  |
|         | GRI 302：能源 2016   | 302-1 組織內部的能源消耗量           | 3.3.1 能源使用        | <a href="#">105</a>     | -  |
|         |                   | 302-2 組織外部的能源消耗量           | 3.3.1 能源使用        | <a href="#">105</a>     | -  |
|         |                   | 302-3 能源密集度                | 3.3.1 能源使用        | <a href="#">105</a>     | -  |
|         |                   | 302-4 減少能源消耗               | 3.3.3 減量行動與成效     | <a href="#">110-112</a> | -  |
|         | GRI 305：排放 2016   | 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放        | 3.3.2 溫室氣體排放      | <a href="#">108</a>     | -  |
|         |                   | 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放      | 3.3.2 溫室氣體排放      | <a href="#">108</a>     | -  |
|         |                   | 305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放      | 3.3.2 溫室氣體排放      | <a href="#">109</a>     | -  |
|         |                   | 305-4 溫室氣體排放強度             | 3.3.2 溫室氣體排放      | <a href="#">108</a>     | -  |
|         |                   | 305-5 溫室氣體排放減量             | 3.3.3 減量行動與成效     | <a href="#">110-112</a> | -  |
| 客戶關係    | GRI 3：重大主題 2021   | 3-3 重大主題管理                 | 2. 管理方針           | <a href="#">52</a>      | -  |
|         | GRI 418：客戶隱私 2016 | 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴  | 5.3.2 資訊安全與隱私保護   | <a href="#">237</a>     | -  |

| 重大主題      | GRI 準則             | 揭露項目                       | 章節 / 說明                                                                                                                                                                           | 頁碼                       | 省略 |
|-----------|--------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----|
| 公司治理與誠信經營 | GRI 3：重大主題 2021    | 3-3 重大主題管理                 | 5. 管理方針                                                                                                                                                                           | <a href="#">204</a>      | -  |
|           | GRI 201：經濟績效 2016  | 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值      | 4.5.1 社會投資<br>5.5.1 營運成果與展望                                                                                                                                                       | <a href="#">175, 254</a> | -  |
|           |                    | 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 3.2.1 氣候暨自然治理策略                                                                                                                                                                   | <a href="#">84-88</a>    | -  |
|           |                    | 201-3 確定給付制義務與其他退休計畫       | 請參考 <a href="#">公司年報</a>                                                                                                                                                          | 年報 <a href="#">113</a>   | -  |
|           |                    | 201-4 取自政府之財務援助            | <ul style="list-style-type: none"> <li>取自中華民國政府之財務補助：民國 113 度緯創公司收到主要針技術與服務創新及產業發展等之補助款合計新台幣 66 百萬</li> <li>取自其他國家政府之財務補助：民國 113 度緯創公司收到主要針對不動產、廠房、設備等之補助款合計新台幣 209 百萬</li> </ul> | -                        | -  |
|           | GRI 205：反貪腐 2016   | 205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點       | 5.2.2 誠信經營                                                                                                                                                                        | <a href="#">214</a>      | -  |
|           |                    | 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練     | 5.2.2 誠信經營                                                                                                                                                                        | <a href="#">214</a>      | -  |
|           |                    | 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動       | 5.2.2 誠信經營                                                                                                                                                                        | <a href="#">214</a>      | -  |
|           | GRI 206：反競爭行為 2016 | 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 5.2.2 誠信經營                                                                                                                                                                        | <a href="#">218</a>      | -  |
|           | GRI 415：公共政策 2016  | 415-1 政治捐獻                 | 5.2.2 誠信經營                                                                                                                                                                        | <a href="#">218</a>      | -  |

| 重大主題    | GRI 準則               | 揭露項目                            | 章節 / 說明       | 頁碼                      | 省略                                   |
|---------|----------------------|---------------------------------|---------------|-------------------------|--------------------------------------|
| 永續供應鏈   | GRI 3：重大主題 2021      | 3-3 重大主題管理                      | 5. 管理方針       | <a href="#">205-206</a> | -                                    |
|         | GRI 204：採購實務 2016    | 204-1 來自當地供應商的採購支出比例            | 5. 管理方針       | <a href="#">205-206</a> | 大陸廠區在當地採購 80.74%<br>越南廠區在當地採購 21.26% |
|         | GRI 308：供應商環境評估 2016 | 308-1 使用環境標準篩選新供應商              | 5.4.2 供應鏈永續管理 | <a href="#">244</a>     | 2 家新進供應商 100% 簽署行為準則                 |
|         |                      | 308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動       | 5.4.2 供應鏈永續管理 | <a href="#">247</a>     | 包含永續規範遵循、每年進行永續性風險調查及執行永續性稽核         |
|         | GRI 414：供應商社會評估 2016 | 414-1 使用社會標準篩選新供應商              | 5.4.2 供應鏈永續管理 | <a href="#">244</a>     | 2 家新進供應商 100% 簽署行為準則                 |
|         |                      | 414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動       | 5.4.2 供應鏈永續管理 | <a href="#">247</a>     | 包含永續規範遵循、每年進行永續性風險調查及執行永續性稽核         |
| 職場安全與健康 | GRI 3：重大主題 2021      | 3-3 重大主題管理                      | 4. 管理方針       | <a href="#">123</a>     | -                                    |
|         | GRI 403：職業安全衛生 2018  | 403-1 職業安全衛生管理系統                | 4.4.2 職業安全衛生  | <a href="#">168</a>     | -                                    |
|         |                      | 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查            | 4.4.2 職業安全衛生  | <a href="#">170-171</a> | -                                    |
|         |                      | 403-3 職業健康服務                    | 4.4.1 員工照顧與關懷 | <a href="#">161-162</a> | -                                    |
|         |                      | 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通      | 4.4.2 職業安全衛生  | <a href="#">168</a>     | -                                    |
|         |                      | 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 4.4.2 職業安全衛生  | <a href="#">169</a>     | -                                    |
|         |                      | 403-6 工作者健康促進                   | 4.4.1 員工照顧與關懷 | <a href="#">163-165</a> | -                                    |
|         |                      | 403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 4.4.2 職業安全衛生  | <a href="#">168</a>     | -                                    |
|         |                      | 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 4.4.2 職業安全衛生  | <a href="#">168</a>     | -                                    |
|         |                      | 403-9 職業傷害                      | 4.4.2 職業安全衛生  | <a href="#">171-173</a> | -                                    |
|         |                      | 403-10 職業病                      | 4.4.2 職業安全衛生  | <a href="#">171-173</a> | -                                    |

| 重大主題    | GRI 準則             | 揭露項目                                 | 章節 / 說明                    | 頁碼                                        | 省略 |
|---------|--------------------|--------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------|----|
| 資訊安全與隱私 | GRI 3：重大主題 2021    | 3-3 重大主題管理                           | 5. 管理方針                    | <a href="#">205</a>                       | -  |
|         | GRI 404：訓練與教育 2016 | 404-2 提升員工職能及過渡協助方案                  | 4.2.2 關鍵的策略人才發展            | <a href="#">143-153</a>                   | -  |
|         | GRI 418：客戶隱私 2016  | 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴            | 5.3.2 資訊安全與隱私保護            | <a href="#">237</a>                       | -  |
| 產品研發與創新 | GRI 3：重大主題 2021    | 3-3 重大主題管理                           | 2. 管理方針                    | <a href="#">52</a>                        | -  |
|         | GRI 302：能源 2016    | 302-5 降低產品和服務的能源需求                   | 2.2.2 綠色產品                 | <a href="#">65</a>                        | -  |
| 風險與危機管理 | GRI 3：重大主題 2021    | 3-3 重大主題管理                           | 5.3.1 企業風險管理               | <a href="#">221-229</a>                   | -  |
| 空污與廢棄物  | GRI 3：重大主題 2021    | 3-3 重大主題管理                           | 3. 管理方針                    | <a href="#">81</a>                        | -  |
|         | GRI 305：排放 2016    | 305-6 破壞臭氧層物質的排放                     | 3.4.2 空氣污染防治               | <a href="#">117</a>                       | -  |
|         |                    | 305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它重大的氣體排放 | 3.4.2 空氣污染防治               | <a href="#">117</a>                       | -  |
|         | GRI 306：廢棄物 2020   | 306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊               | 1.4.2 重大性分析流程              | <a href="#">38</a>                        | -  |
|         |                    | 306-3 廢棄物的產生                         | 3.4.3 廢棄物管理                | <a href="#">119</a>                       | -  |
|         |                    | 306-5 廢棄物的直接處置                       | 3.4.3 廢棄物管理                | <a href="#">119-120</a>                   | -  |
|         |                    |                                      |                            |                                           |    |
| 人才吸引與留任 | GRI 3：重大主題 2021    | 3-3 重大主題管理                           | 4. 管理方針                    | <a href="#">123</a>                       | -  |
|         | GRI 202：市場地位 2016  | 202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率        | 4.1.3 人才留任                 | <a href="#">134</a>                       | -  |
|         | GRI 401：勞雇關係 2016  | 401-1 新進員工和離職員工                      | 4.1.1 全球人才招募<br>4.1.3 人才留任 | <a href="#">126</a> , <a href="#">138</a> | -  |
|         |                    | 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利         | 4.4.1 員工照顧與關懷              | <a href="#">161-167</a>                   | -  |
|         |                    | 401-3 育嬰假                            | 4.4.1 員工照顧與關懷              | <a href="#">166-167</a>                   | -  |

| 重大主題 | GRI 準則               | 揭露項目                        | 章節 / 說明        | 頁碼                      | 省略 |
|------|----------------------|-----------------------------|----------------|-------------------------|----|
| 循環經濟 | GRI 3：重大主題 2021      | 3-3 重大主題管理                  | 2. 管理方針        | <a href="#">52</a>      | -  |
|      | GRI 301：物料 2016      | 301-1 所用物料的重量或體積            | 2.2.2 綠色產品     | <a href="#">67</a>      | -  |
|      |                      | 301-2 使用回收再利用的物料            | 2.2.2 綠色產品     | <a href="#">67</a>      | -  |
|      | GRI 306：廢棄物 2020     | 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理          | 3.4.3 廢棄物管理    | <a href="#">118-121</a> | -  |
|      |                      | 306-4 廢棄物的處置移轉              | 3.4.3 廢棄物管理    | <a href="#">118-121</a> | -  |
|      |                      |                             |                |                         |    |
| 綠色產品 | GRI 3：重大主題 2021      | 3-3 重大主題管理                  | 2. 管理方針        | <a href="#">52</a>      | -  |
|      | GRI 302：能源 2016      | 302-5 降低產品和服務的能源需求          | 2.2.2 綠色產品     | <a href="#">65</a>      | -  |
|      | GRI 416：顧客健康與安全 2016 | 416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊    | 2.2.3 產品生命週期評估 | <a href="#">70</a>      | -  |
|      |                      | 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件  | 2.2.2 綠色產品     | <a href="#">65</a>      | -  |
|      | GRI 417：行銷與標示 2016   | 417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件 | 2.2.2 綠色產品     | <a href="#">65</a>      | -  |
|      |                      | 417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件        | 5.2.3 法規遵循     | <a href="#">220</a>     | -  |

| 重大主題  | GRI 準則                  | 揭露項目                           | 章節 / 說明                                                                                                         | 頁碼                       | 省略            |
|-------|-------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|
| 社會參與  | GRI 3：重大主題 2021         | 3-3 重大主題管理                     | 4. 管理方針                                                                                                         | <a href="#">123</a>      | -             |
|       | GRI 203：間接經濟衝擊 2016     | 203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊       | 4.5.1 社會投資                                                                                                      | <a href="#">175</a>      | -             |
|       | GRI 413：當地社區 2016       | 413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動  | 針對自有營運據點透過 LEAP 工具評估緯創對當地自然環境的依賴與衝擊（包含自然資源使用、污染物排放、當地人文保護區等），評估結果無顯著實際或潛在負面衝擊，詳見 <a href="#">2024 緯創氣候暨自然報告</a> | -                        | -             |
| 多元與共融 | GRI 3：重大主題 2021         | 3-3 重大主題管理                     | 六大永續發展策略之目標                                                                                                     | <a href="#">23</a>       | -             |
|       | GRI 405：員工多元化與平等機會 2016 | 405-1 治理單位與員工的多元化              | 4.1.2 多元與共融<br>5.2.1 董事會運作                                                                                      | <a href="#">130, 210</a> | -             |
|       |                         | 405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率          | 4.1.3 人才留任                                                                                                      | <a href="#">134</a>      | -             |
|       | GRI 406：不歧視 2016        | 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動          | 4.3.3 人權風險與重大議題                                                                                                 | <a href="#">157</a>      | -             |
|       | GRI 202：市場地位 2016       | 202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例         | 4.1.1 全球人才招募                                                                                                    | <a href="#">128</a>      | -             |
| 商業與人權 | GRI 3：重大主題 2021         | 3-3 重大主題管理                     | 4. 管理方針                                                                                                         | <a href="#">123</a>      | -             |
|       | GRI 402：勞 / 資關係 2016    | 402-1 關於營運變化的最短預告期             | 若因重大營運變化而需中止與部份員工之僱用關係時，將依據各營運據點當地之法令規定提前進行預告程序                                                                 | -                        | -             |
|       | GRI 406：不歧視 2016        | 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動          | 4.3.3 人權風險與重大議題                                                                                                 | <a href="#">157</a>      | -             |
|       | GRI 407：結社自由與團體協商 2016  | 407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商 | 4.3.3 人權風險與重大議題                                                                                                 | <a href="#">157</a>      | -             |
|       | GRI 408：童工 2016         | 408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險        | 4.3.3 人權風險與重大議題                                                                                                 | <a href="#">156</a>      | 無重大使用童工工作者之風險 |
|       | GRI 409：強迫或強制勞動 2016    | 409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商  | 4.3.3 人權風險與重大議題                                                                                                 | <a href="#">156</a>      | 無強迫或強制勞動之風險事件 |
|       | GRI 410：保全實務 2016       | 410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練         | 本公司人權相關政策適用營運據點之工作者，2024 年全球廠區保全人員 93% 接受人權教育訓練，確保在業務執行中遵循一致的行為標準                                               | -                        | -             |

| 重大主題    | GRI 準則             | 揭露項目                      | 章節 / 說明                            | 頁碼                      | 省略 |
|---------|--------------------|---------------------------|------------------------------------|-------------------------|----|
| 人才培育與發展 | GRI 3：重大主題 2021    | 3-3 重大主題管理                | 4. 管理方針                            | <a href="#">123</a>     | -  |
|         | GRI 404：訓練與教育 2016 | 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數     | 4.2.1 全球化的人才發展政策                   | <a href="#">141</a>     | -  |
|         |                    | 404-2 提升員工職能及過渡協助方案       | 4.2.2 關鍵的策略人才發展                    | <a href="#">143-153</a> | -  |
|         |                    | 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 | 4.1.3 人才留任                         | <a href="#">135</a>     | -  |
| 水管理     | GRI 3：重大主題 2021    | 3-3 重大主題管理                | 3. 管理方針                            | <a href="#">81</a>      | -  |
|         | GRI 303：水與放流水 2018 | 303-1 共享水資源之相互影響          | 請參閱 <a href="#">2024 緯創氣候暨自然報告</a> | -                       | -  |
|         |                    | 303-2 與排水相關衝擊的管理          | 3.4.1 水資源管理                        | <a href="#">113-115</a> | -  |
|         |                    | 303-3 取水量                 | 3.4.1 水資源管理                        | <a href="#">116</a>     | -  |
|         |                    | 303-4 排水量                 | 3.4.1 水資源管理                        | <a href="#">116</a>     | -  |
|         |                    | 303-5 耗水量                 | 3.4.1 水資源管理                        | <a href="#">116</a>     | -  |

6.7 SASB 指標對照表

產業特定指標

| 面向 | 一般議題類別   | 編號           | 揭露項目                                              | 章節                         | 頁碼                                          | 備註  |
|----|----------|--------------|---------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------|-----|
| 環境 | 水管理      | TC-ES-140a.1 | 總取水量、回收水占比、缺水或極缺水地區取水量占比                          | 3.4.1 水資源管理                | <a href="#">115-116</a>                     | 無省略 |
|    | 廢棄物管理    | TC-ES-150a.1 | 廢棄物產生量、有害廢棄物占比、廢棄物回收占比                            | 3.4.3 廢棄物管理                | <a href="#">118-120</a>                     | 無省略 |
| 社會 | 勞工實踐     | TC-ES-310a.1 | 總停工天數                                             | 2024 年無發生相關事故              | -                                           | -   |
|    | 勞工狀況     | TC-ES-320a.1 | 員工和包商的總事故率（TRIR）和虛驚事故率（NMFR）                      | 4.4.2 職業安全衛生               | <a href="#">170-173</a>                     | 無省略 |
|    |          | TC-ES-320a.2 | 在所有實體設備和一階供應商設備中，通過 RBA 或同等級稽核驗證的百分比              | 5.4.2 供應商永續管理              | <a href="#">246</a>                         | 無省略 |
|    |          | TC-ES-320a.3 | 所有實體和一階供應商驗證的不符合率分別為：<br>1) 主要不符合事項<br>2) 次要不符合事項 | 5.4.2 供應商永續管理              | <a href="#">247</a>                         | 無省略 |
| 經濟 | 產品生命週期管理 | TC-ES-410a.1 | 報廢產品和回收電子廢物的重量，以及回收百分比                            | 2.2.4 循環經濟                 | <a href="#">71</a>                          | 無省略 |
|    | 原料來源     | TC-ES-440a.1 | 描述與使用關鍵材料相關的風險管理                                  | 2.2.1 永續材料<br>5.4.3 責任礦產管理 | <a href="#">63-64</a> , <a href="#">253</a> | 無省略 |

活動指標

| 揭露項目 | 編號          | 章節          | 頁碼                  | 備註  |
|------|-------------|-------------|---------------------|-----|
| 廠區數量 | TC-ES-000.A | 5.1.1 公司簡介  | <a href="#">207</a> | 無省略 |
| 廠區面積 | TC-ES-000.B | 5.1.1 公司簡介  | <a href="#">207</a> | 無省略 |
| 員工人數 | TC-ES-000.C | 4.1.2 多元與共融 | <a href="#">129</a> | 無省略 |

6.8 永續揭露指標

| 指標                                     | 指標種類 | 年度揭露情形                       | 單位                | 備註                                            |
|----------------------------------------|------|------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------|
| 1. 消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率              | 量化   | 3.3.1 能源使用                   | 千兆焦耳 (GJ)、百分比 (%) | -                                             |
| 2. 總取水量及總耗水量                           | 量化   | 3.4.1 水資源管理                  | 千立方公尺 (1,000m³)   | -                                             |
| 3. 所產生有害廢棄物之重量及回收百分比                   | 量化   | 3.4.3 廢棄物管理                  | 公噸 (t), 百分比 (%)   | -                                             |
| 4. 說明職業災害類別、人數及比率                      | 量化   | 4.4.2 職業安全衛生                 | 數量, 比率 (%)        | -                                             |
| 5. 產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 | 量化   | 2.2.4 循環經濟<br>2.2.3 產品生命週期評估 | 公噸 (t), 百分比 (%)   | -                                             |
| 6. 與使用關鍵材料相關的風險管理之描述                   | 質化描述 | 5.4.3 責任礦產管理                 | 不適用               | -                                             |
| 7. 因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額          | 量化   | 5.2.2 誠信經營                   | 報導貨幣              | 從 2023 至 2024 年期間本公司並未因違反競爭行為、壟斷措施而受主管機關裁罰之情事 |
| 8. 依產品類別之主要產品產量                        | 量化   | 5.1.2 產品與服務                  | 千台／千片／千個          | -                                             |

備註：公司依據台灣證券交易所金融監督管理委員會所頒布接軌 IFRS 永續揭露準則導入計畫，每季向董事會提報進度。於 2024 年底成立跨部門專案小組確立報導個體並進行差異分析，2025 年完成永續風險 / 機會鑑別，針對關鍵項目評估重大財務資訊，規劃於當年度根據已執行項目進行內部稽核，2026 年試行編制年報永續資訊，2027 年正式公告申報

## 6.9 氣候相關資訊

### 氣候相關資訊執行情形

#### 1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理

多年來緯創主動依循氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 架構與指引進行氣候議題治理，鑑別氣候相關風險及機會，建立衡量指標與管理目標，並落實每年定期公開揭露資訊以供利害關係人檢視公司的氣候行動績效。

依循本公司的《風險管理政策與程序》等規範，緯創將氣候相關風險與機會的鑑別與管理納入緯創整體的企業風險管理 (Enterprise risk management, ERM) 機制中以進行系統化管理。為深化氣候治理，董事會為氣候議題之最高監督單位，統籌整體氣候策略並監督高階經理人執行氣候相關風險管理情形及關鍵績效。作為董事會直屬功能性委員會之審計委員會，全體由獨立董事組成，其下設有風險管理小組，由財務長作為召集人，成員由各部門、各事業單位主管及代表組成。風險管理小組每年藉由全面性的評估分析包含氣候在內的各類風險情境，研擬因應與調適策略，產出企業風險管理報告以呈報審計委員會，確保針對氣候議題得有審慎的管理與監督。（為強化永續競爭力與資安管理，自 114 年 4 月 2 日董事會決議原企業永續發展委員會更名為永續發展暨資安委員會，並於轄下設置永續執行委員會，除原風險管理報告呈報審計委員會以外，永續相關風險與機會由永續執行委員會進行監督。）

於永續策略推動層面，隸屬永續執行委員會的企業永續發展辦公室，每月例行性向總經理暨執行長報告包含氣候行動在內的永續策略與專案推動進度，且至少每半年向永續發展暨資安委員會及董事會報告企業永續包含氣候變遷相關議題的執行成果及未來規劃。



2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)

本公司依據發生機率、衝擊程度等因子進行氣候風險與機會之量化與質化分析，並繪製風險矩陣地圖 (Risk Map) 以歸納公司在短中長期的時間軸中 (短期：1~3 年、中期：3~5 年、長期：5~10 年以上)，所面臨的各項重大潛在與新興風險與機會。於分析的基礎上，就辨識出之重大風險進行風險評價，以就因應順序、因應措施、殘餘風險、追蹤機制等事項進行研擬與檢討。

本年度分析結果，關於重大風險與機會、財務衝擊及所採取相關管理因應措施如下，詳細資訊請參閱 [2024 緯創氣候暨自然報告](#)：

氣候相關財務影響分析 - 風險

| 風險類型       | 財務影響                 | 因應管理措施                                                                                                                                     |
|------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 低碳技術與能耗成本  | 成本增加                 | 擴大節能技術投資，預計於 114 年投入 SMT 製程優化，更新相關軟硬體，以達節約成本效益。                                                                                            |
| 再生能源法規     | 1. 成本增加<br>2. 資本支出增加 | 於全球進行再生能源市場評估，以多元途徑取得再生能源以達成能源轉型、綠色製造的願景。於 113 年緯創透過購買再生能源憑證、能源採購契約 (PPA)、光電自發自用等方式擴大綠電使用，達成 113 年綠電占比年度目標 72.5%，穩健邁向逐年提升綠電占比至 100% 的長期目標。 |
| 碳稅         | 成本增加                 | 1. 對國內外碳法規進行衝擊影響評估，並進一步規劃導入內部碳定價。<br>2. 因應碳稅 / 費法規，提高再生能源採購比例以降低稅 / 費負擔。                                                                   |
| 低碳產品與服務的需求 | 1. 營收降低<br>2. 成本增加   | 1. 持續投入研發資源與人力促進低碳產品與技術創新，以讓產品符合 Energy Star 等國際最新標準與相關環保標章認證。<br>2. 提升供應鏈管理同仁低碳原物料相關知識，制定一系列 ESG 相關課程進行能力建置，以符合客戶對低碳材料需求。                 |
| 客戶行為轉變     | 營收降低                 | 持續投入研發資源與人力，協助客戶取得各類環境標章，包含 Energy Star、EPEAT、TCO、台灣環保標章、大陸環境標誌等。                                                                          |
| 水價變動       | 成本增加                 | 透過執行節水管理、漏水巡檢、澆水時間管制、中水回收等措施達到節約用水、提高用水效率與降低水費支出等效益。                                                                                       |
| 社區抗爭       | 1. 營收降低<br>2. 資產價值降低 | 了解問題狀況，以及公司處理問題的現況與進度，與相關部門以及高階主管議定對外溝通的資訊，持續與利害關係人溝通。                                                                                     |
| 負面媒體報導     | 1. 營收降低<br>2. 資產價值降低 |                                                                                                                                            |
| 不良名聲       | 1. 營收降低<br>2. 資產價值降低 |                                                                                                                                            |

氣候相關財務影響分析 - 機會

| 風險類型   | 財務影響                 | 因應管理措施                                                                                                 |
|--------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 生產製程   | 1. 成本降低<br>2. 資本支出降低 | 1. 改善製程推動 VOCs 減量，落實綠色製造理念。<br>2. 持續優化製程，精進節能效益與生產效率。                                                  |
| 新技術採用  | 1. 成本降低<br>2. 營收增加   | 1. 持續投入研發資源與人力，精進產品的能耗表現與效率以提升市場競爭力。<br>2. 持續評估並投資各潔淨能源相關項目。<br>3. 透過與供應商的溝通合作，持續開發循環經濟專案以面對持續變動的永續趨勢。 |
| 再生材料   | 1. 營收增加<br>2. 成本降低   | 1. 優先使用再生性材料或資源循環使用，減少原生性資源的使用量。<br>2. 持續投入研發資源與人力以擴大再生材料應用。                                           |
| 營運多樣化  | 營收增加                 | 持續提升研發投入，開發多元低碳綠色產品滿足客戶與市場需求。                                                                          |
| 低碳能源   | 成本降低                 | 進行低碳能源與相關新技術的調查研究與發展，聚焦地熱、氫能等潔淨能源新技術評估與投資機會。                                                           |
| 開拓資金來源 | 成本降低                 | 善用永續連結融資等資金來源優化公司財務體質。                                                                                 |
| 調適能力   | 成本降低                 | 1. 因應極端氣候與氣候變遷，各廠區持續優化水災害調適機制，強化營運持續能力。<br>2. 建立員工可取用安全水資源的工作環境。                                       |
| 成本節省   | 成本降低                 | 各廠區執行節水設備投資，內部專責單位持續優化用水效率。                                                                            |
| 法規韌性   | 成本降低                 | 積極參與法規研擬制定過程，並由專責單位執行相關因應措施，降低法規的潛在衝擊。                                                                 |
| 綠建築    | 成本降低                 | 致力提升既有建築的用水效率，並就新設營運據點於設計規畫階段即納入節水效益等環境友善考量，以通過綠建築相關標準認證。                                              |

3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響

關於極端氣候及轉型行動對本公司之潛在財務衝擊評估，本公司依循多重情境分析進行評估。針對極端降雨等實體風險，以及碳稅等法規變化情境，除依循既有資訊模擬可能財務衝擊，並在企業風險管理 (ERM) 架構下由各權責單位提出因應策略與行動計畫。轉型行動方面，緯創積極於全球營運開展節能減碳、綠電導入專案以達成低碳轉型目標，對於財務的衝擊主要反映於綠電採購、設備汰換或營運費用等支出，但同時也因提升營運效率、滿足客戶需求而有節省成本、拓展市場等正面效益。氣候及轉型行動對本公司之潛在財務衝擊評估，請見前項中的氣候變遷財務影響分析 ( 風險 )、氣候變遷財務影響分析 ( 機會 ) 表格，詳細資訊與包含供應鏈的氣候情境分析請參閱 [2024 緯創氣候暨自然報告](#)。

4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度

依循本公司的《風險管理政策與程序》等規範，緯創將氣候相關風險與機會的鑑別與管理，納入緯創整體的企業風險管理 (Enterprise risk management, ERM) 的機制當中，以進行系統化管理。風險管理最高責任單位為董事會，每半年經由審計委員會定期向董事會報告風險管理執行情形與結果，監督風險管理機制運作及整體落實情形。審計委員會為董事會之功能性委員會之一，全體由獨立董事組成，協助董事會審查風險管理執行情形。其下設有風險管理小組，由財務長作為召集人，成員由各部門、各事業單位主管及代表組成。風險管理小組每年藉由全面性的評估分析包含氣候在內的各類風險情境，研擬因應與調適策略，產出企業風險管理報告以呈報審計委員會，確保氣候議題與決策納入最高管理層的議程討論（為強化永續競爭力與資安管理，自 114 年 4 月 2 日董事會決議原企業永續發展委員會更名為永續發展暨資安委員會，並於轄下設置永續執行委員會，除原風險管理報告呈報審計委員會以外，永續相關風險與機會由永續執行委員會進行監督。）

5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響

本公司採用多重情境分析，所使用之情境、參數、假設、分析因子，如下簡要說明，關於主要財務影響則請見前方本題項第二點中的表格說明。關於各類實體與轉型風險之情境分析詳細資訊請參閱 [2024 緯創氣候暨自然報告](#)。

| 氣候情境類型 | 情境名稱        | 時間軸                                                           |
|--------|-------------|---------------------------------------------------------------|
| 實體     | SSP1-RCP2.6 | 短期：110-129 年<br>中期：130-149 年<br>中長期：150-169 年<br>長期：170-189 年 |
|        | SSP2-RCP4.5 |                                                               |
|        | SSP3-RCP7.0 |                                                               |
|        | SSP5-RCP8.5 |                                                               |



6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標

本公司依循 TCFD 架構，已制定有氣候目標與相關績效管理指標並每年落實公開揭露。

緯創於 111 年主動遵循 SBTi 淨零標準（Net-Zero Standard），設定科學基礎減碳目標，以響應《巴黎協定》努力將全球升溫控制在較工業化前水平不超過 1.5°C，該目標並已於 113 年 4 月經 SBTi 官方審核通過。我們承諾在 119 年前實現緯創營運活動碳中和，在 139 年前實現價值鏈淨零排放，並由此設定近期與長期目標：

- 1.近期目標：在 119 年前，相較於 111 年基準年，將範疇一和範疇二溫室氣體絕對排放量減少 90%，將採購的產品和服務以及銷售產品的使用所產生的範疇三溫室氣體絕對排放量減少 25%。
- 2.長期目標：從 119 年至 139 年，相較於 111 年基準年，維持範疇一和範疇二溫室氣體絕對排放減少 90%的水平，範疇三溫室氣體絕對排放量減少 90%。

本公司並已啟動 ESG 6 Pillar 進行轉型計畫，其中 Decarbonization、Green Products、Recycling、Sustainable Supply Base 四個 pillar 係直接針對低碳經濟轉型、綠色製造願景而展開的轉型工作團隊。各 pillar 每年績效指標與短中長期目標，均公開揭露於永續報告書及 ESG 官網。

7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎

113 年選定新竹廠與中山廠做為試點推動內部碳定價，同時建立內部碳定價的計算規則與運作機制，參考世界銀行建議的 WB2C 目標碳價區間，決定將內部碳定價定為 100 USD/ton-CO<sub>2</sub>e，做為檢視事業群減碳目標達成與否的碳費計算之用。後續也將開發數位平台管理碳排達標情況與碳費計算自動化，提供事業群主管掌握各據點的減碳績效，協助公司依據減碳路徑達成碳中和長期目標。

8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量

氣候相關目標：

| 說明                     | 溫室氣體絕對減量                                     | 再生電力使用比例                                    |
|------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 項目                     |                                              |                                             |
| 氣候相關目標                 | 較基準年 (111) 溫室氣體絕對減量減少 22.5%                  | 再生電力使用量達 72.5%                              |
| 涵蓋活動                   | 同當年度永續報告書，並通過獨立公正之第三方執行評估及查證。                |                                             |
| 溫室氣體排放範疇               | 範疇 1+2                                       |                                             |
| 規劃期程                   | 1. Y25: -33.8%<br>2. Y30: 碳中和<br>3. Y35: 碳中和 | 1. Y25: 80%<br>2. Y30: 100%<br>3. Y35: 100% |
| Y24 達成進度 / 狀況          | 58.69%                                       | 74.74%                                      |
| 自發自用再生 (kWh)           | NA                                           | 18,057,459                                  |
| 再生電力購電協議度數 (kWh)       | NA                                           | 70,058,611                                  |
| 再生能源憑證 (RECs) 度數 (kWh) | NA                                           | 211,295,776                                 |

溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO<sub>2</sub>e)、密集度 (公噸 CO<sub>2</sub>e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

本公司基本資料

■ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業

□ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司

□ 資本額未達 50 億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

■ 母公司個體盤查

■ 合併財務報告子公司盤查

■ 母公司個體確信

□ 合併財務報告子公司確信

|     |                  | 112                            |                                    | 113                            |                                    |
|-----|------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|
|     |                  | 總排放量<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e) | 密集度<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元) | 總排放量<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e) | 密集度<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元) |
| 範疇一 | 緯創資通股份有限公司 (母公司) | 827.640                        | 0.018                              | 1,169.909                      | 0.015                              |
|     | 合併財務報告子公司        | NA                             | NA                                 | 12,745.514                     | 0.021                              |
|     | 合計               | 827.640                        | 0.018                              | 13,915.423                     | 0.020                              |
| 範疇二 | 緯創資通股份有限公司 (母公司) | 10,741,798.914                 | 0.727                              | 46,564.578                     | 0.616                              |
|     | 合併財務報告子公司        | 5,981,074.314                  | NA                                 | 190,092.537                    | 0.310                              |
|     | 合計               | 16,722,873.228                 | 0.727                              | 236,657.114                    | 0.344                              |
| 範疇三 | 緯創資通股份有限公司 (母公司) | 2,616,545.379                  |                                    | 10,741,798.914                 |                                    |
|     | 合併財務報告子公司        | NA                             |                                    | 5,981,074.314                  |                                    |
|     | 合計               | 2,616,545.379                  |                                    | 16,722,873.228                 |                                    |

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

|     | 年度  | 確信範圍       | 確信機構             | 確信情形說明                                                                                                       |
|-----|-----|------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 範疇一 | 112 | 緯創資通股份有限公司 | 台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 | 本公司揭露溫室氣體總排放量中，827.640 公噸 CO <sub>2</sub> e ( 占總排放量之 0.031%) 經確信機構採 ISO 14064-3:2019 準則確信，確信意見為合理保證。         |
|     | 113 | 緯創資通股份有限公司 | 台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 | 本公司揭露溫室氣體總排放量中，13,915.423 公噸 CO <sub>2</sub> e ( 占總排放量之 0.082%) 經確信機構採 ISO 14064-3:2019 準則確信，確信意見為合理保證。      |
| 範疇二 | 112 | 緯創資通股份有限公司 | 台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 | 本公司揭露溫室氣體總排放量中，32,595.292 公噸 CO <sub>2</sub> e ( 占總排放量之 1.230%) 經確信機構採 ISO 14064-3:2019 準則確信，確信意見為合理保證。      |
|     | 113 | 緯創資通股份有限公司 | 台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 | 本公司揭露溫室氣體總排放量中，236,657.114 公噸 CO <sub>2</sub> e ( 占總排放量之 1.394%) 經確信機構採 ISO 14064-3:2019 準則確信，確信意見為合理保證。     |
| 範疇三 | 112 | 緯創資通股份有限公司 | 台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 | 本公司揭露溫室氣體總排放量中，2,616,545.379 公噸 CO <sub>2</sub> e ( 占總排放量之 98.739%) 經確信機構採 ISO 14064-3:2019 準則確信，確信意見為有限保證。  |
|     | 113 | 緯創資通股份有限公司 | 台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 | 本公司揭露溫室氣體總排放量中，16,722,873.228 公噸 CO <sub>2</sub> e ( 占總排放量之 98.524%) 經確信機構採 ISO 14064-3:2019 準則確信，確信意見為有限保證。 |

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

- 1.溫室氣體減量基準年：111 年
- 2.減量目標：較基準年 (111) 溫室氣體絕對減量減少 22.5%
- 3.減量策略：

(1) 改善能源使用效率

(2) 提高再生能源使用
- 4.具體行動：

(1) 改善能源使用效率：以低碳製程、智慧節能技術，提升能源使用效率，達到節能之目的。為實踐低碳製造，各廠區積極開展節能專案，專案分為空調、空壓、生產、管理、綠色照明與其他六大面向，執行節能專案，達到提升能源使用效率。

(2) 提高再生能源使用：積極提高全球各廠區再生能源使用比率，透過最大化建置太陽能設備、佈局再生電力購電協議與再生能源憑證購買，三大策略，達到提升再生能源使用之目標。

5. 減量目標達成情形：

| 項目            | 說明                            | 溫室氣體絕對減量                    | 再生電力使用比例       |
|---------------|-------------------------------|-----------------------------|----------------|
| 氣候相關目標        |                               | 較基準年 (111) 溫室氣體絕對減量減少 22.5% | 再生電力使用量達 72.5% |
| 涵蓋活動          | 同當年度永續報告書，並通過獨立公正之第三方執行評估及查證。 |                             |                |
| 溫室氣體排放範疇      |                               | 範疇 1+2                      |                |
| Y24 達成進度 / 狀況 |                               | 58.69%                      | 74.74%         |

6.10 確信聲明書



獨立機構保證聲明書

致：緯創資通股份有限公司之利害關係人

簡介及工作目標

台灣衛理國際品保險證股份有限公司(以下簡稱台灣衛理)受緯創資通股份有限公司之委託，執行2024年永續報告書(Sustainability Report)之獨立公正第三方的評估及查證。本保證聲明適用於涵蓋在所述工作範疇之內的相關資訊。

本資訊及其呈現在2024年永續報告書(Sustainability Report)之內容由緯創資通股份有限公司管理階層全權負責；台灣衛理並未參與此報告書的擬定工作。我們的職責在於為其內容提供獨立保證。

我們的目標是為緯創資通股份有限公司的利害關係人提供保證，確保報告資訊的準確性、可靠性和客觀性，並涵蓋對企業及其利害關係人而言重要的議題。

工作範疇

我們的工作範疇僅限於為永續報告書報告期(2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日)內的AA1000當責性原則及績效資訊提供保證。在下述章節所列之限制與排除條件的前提下，我們的審查包括：

- 2024年永續報告書(Sustainability Report)中所含數據與資訊；
- 用於收集、分析及審查報告資訊之基本報告系統和過程的適當性與穩健性；
- 評估報告書相對於AA1000 當責性原則(2018)的主要原則：
  - 包容性
  - 重大性
  - 回應性
  - 衝擊性
- 評估報告書相對於GRI永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards)中所定義之利害關係人包容性、永續性的脈絡、重大性、完整性、平衡性、可比較性、準確性、時效性、清晰性及可靠性的原則。
- 評估報告書相對於永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)所發行的行業準則-科技與通訊產業-電子製造服務與原始設計製造(TC-ES)所定義之永續揭露主題及指標之使用。
- 評估報告書相對於氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)所發行的揭露指引之使用。



報告準則

2024年永續報告書(Sustainability Report)的編制是參考GRI(Global Reporting Initiative)和SASB(Sustainability Accounting Standards Board)等有關之最佳實踐報告框架，以及緯創資通股份有限公司內部制定用於追蹤和監測其 ESG(環境、社會、公司治理)績效指標進度的規定。

限制與排除

我們的工作排除以下內容：

- 財務數據，包括計算永續報告書訊息所使用的財務數據，已經由外部會計師審核，我們在工作範疇內仰賴其準確性。這包括但不限於任何與產量、銷售、收入、薪酬、付款和財務投資相關的描述；
- 溫室氣體排放數據已經由緯創資通股份有限公司委託之查證單位查證，我們在工作範疇內仰賴其準確性；
- 超過報告期或範圍外活動的相關資訊；
- 公司立場聲明(包括任何意見、信仰、願景、期望、目標或未來意向的表述)，以及任何緯創資通股份有限公司或第三方的執事或證言；
- 永續報告書中連結的外部網站或文件的內容，以及其他緯創資通股份有限公司實體或合資企業的國家或業務單位特定報告；
- 任何緯創資通股份有限公司建立和傳達的新標的、承諾和目標的適當性；及
- 緯創資通股份有限公司採用的定義和任何內部報告準則的適當性。

需要注意下列限制：

我們的工作僅限於緯創資通股份有限公司的活動，緯創資通股份有限公司在此彙整和核對其市場、營運國家、供應商和其他第三方提供的數據。報告數據的可靠性取決於市場和現場層面的數據收集和監測安排的準確性，這不在本次保證範圍內。

高度保證等級依賴於對永續報告書中以風險為基礎選定的根本資訊，以及其所涉及的相關限制。

責任

永續報告書的編制與呈現由緯創資通股份有限公司管理階層全權負責。

台灣衛理並未參與此永續報告書的擬定工作，我們的責任在於：

- 根據 AA1000 標準提供高度保證等級，確保永續報告書資訊的準確性、可靠性和客觀性；
- 根據執行的保證程序和獲得的證據，形成獨立結論；及
- 在內部報告中向緯創資通股份有限公司管理層報告我們的詳細結論和建議。

評估標準

保證過程依據AA1000 鑑證標準(AA1000AS v3)類型2，高度保證等級的要求執行。



工作執行概要

台灣衛理執行下列活動，以作為獨立保證的一部分：

- 訪談緯創資通股份有限公司相關人員；
- 審查緯創資通股份有限公司所產出的文件證據；
- 在抽樣基礎上稽核緯創資通股份有限公司之績效數據；
- 現場訪視位於台灣新北市的沙止辦公區；
- 評估內部數據收集、統合、分析和報告的系統、流程和控制的設計，包括評估所做假設、使用的估算技術和報告邊界的適當性；
- 評估2024年永續報告書(Sustainability Report)揭露與呈現的資訊，確保與保證的資訊一致。

我們的工作係依據母公司Bureau Veritas對永續報告書外部保證標準程序與指引執行，基於現行最佳實務之獨立保證。

本次工作的規劃及執行方向是提供合理，而非絕對的保證，我們相信此為我們的結論提供合理的基礎。

我們的發現

依據我們方法的基礎及上述活動，我們的意見如下：

- 2024年永續報告書(Sustainability Report)所包括的資訊及數據均為準確、可靠且無重大誤解或錯誤陳述；
- 報告對緯創資通股份有限公司於報告期間的活動提供了公平的陳述；
- 資訊以清晰、容易理解及可獲取的方式呈現，使讀者對緯創資通股份有限公司於報告期間的績效及狀態能作出平衡的意見；
- 報告適當的反映了組織其運作對AA1000 鑑證標準 v3中包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的依循與執行。詳如下述；
- 緯創資通股份有限公司已建立適當的系統以蒐集、統合及分析相關資訊。



#### AA1000 當責性原則(2018)遵循

##### 包容性

該組織已建立清晰且高層主導的永續治理架構，董事會負責最高層級決策，並設立永續發展暨資安委員會進行議題審重，由總經理暨執行長負責監督、永續辦公室推動實施。此架構顯示其對永續責任與利害關係人參與的重視，符合包容性原則所強調的組織承諾與治理整合。永續發展實務則進一步具體載明與利害關係人溝通及責任的內容，展現正式的政策支持。

利害關係人鑑別方式明確，涵蓋員工、客戶、股東/投資人、供應商/承攬商、政府、非營利組織/社區、媒體等七大類，代表已完整辨識影響與被影響的對象。溝通方式依對象屬性設計，例如季度會議、問卷、稽核、論壇、記者會、電子郵件等，並明確定義頻率與內容，確保溝通為持續性且具策略性。報告書亦清楚說明各類利害關係人的核心關注議題，反映組織對其需求與期望的深刻理解。

組織在蒐集利害關係人意見方面，結合問卷、外部顧問引導之工作坊，以及部門回饋等多元機制，問卷涵蓋超過500人，具規模與代表性。且意見輸出實際用於議題分類與鑑別，進一步連結至管理行動，顯示意見回饋具實質用途。永續報告書撰寫亦結合跨部門小組、外部顧問協助，進行分工、時間規劃與議題彙整，顯示整體流程具規劃性與整合性。

然而，目前組織對外部利害關係人的意見蒐集，著重於對關注度的看法，應涵蓋其對衝擊之看法。此外，除了問卷外，其它溝通管道如例行會議、專案活動、網站聯繫等雖有實施，但如何制度性地轉化為管理決策或議題鑑別依據，可強化具體流程或職責說明。再者，組織應建立評估利害關係人參與成效的制度與指標，並說明如何辨識及處理參與過程中潛在風險。

整體而言，組織對包容性原則已具系統性實踐與明確制度支持，能有效涵蓋利害關係人參與的多數核心要求，評估為「整體符合原則，可納入外部對衝擊之觀點，以及建立參與成效與風險評估機制」。

##### 重大性

組織已發展出一套具備國際對標與實務連結的重大性鑑別與評估流程，從國際永續原則、產業趨勢、組織目標出發，納入GRI、SASB、SDGs、ESRS等架構，蒐集23項潛在議題，再透過三項問卷工具與工作坊研議方式，進行利害關係人關注度、營運衝擊與外部永續發展衝擊三個維度的綜合評估。

重大性分析不僅涵蓋財務面之營運衝擊，也考慮外部永續性影響，並結合影響力貨幣化模型與非貨幣化評估技術，使得重大性排序更具量化依據與實證基礎。參與分析過程之人員涵蓋高階主管、ESG推動者與各部門負責人，並透過工作坊形式達成共識。對於議題是否納入亦提供述後說明，並有董事會參與確認決策。

報告書中明確揭露重大議題對應之治理策略、風險與目標，且與ESG指標連結，亦配合財務部門風險管理程序，顯示議題導入實際決策與資源配置的能力。重大議題定義亦包括價值鏈上中下游分析與國際揭露標準對應，達到高完整性。

組織重大性分析程序展現高水平整合能力，符合國際實踐，評估為「整體符合原則」。



##### 回應性

該組織對於重大議題有設定清楚的短、中、長期目標，並揭露其對應的治理作為、管理方針與實績，涵蓋環境、社會、治理與創新面向。報告書依據GRI架構撰寫，提供系統化、具可比性之揭露資訊，並考量目標之可行性與執行力，展現高度資訊透明度與策略性。

利害關係人溝通成果設有每年彙整表，並於ESG網站公開，顯示其重視資訊回饋循環。問卷設計中亦納入開放式問題，並將意見輸出連結至議題分類與內部溝通流程。工作坊設計亦涵蓋利害關係人觀點的整合與確認程序，顯示組織對回應機制的重視與制度化。

目前可進一步強化處在於，組織應將擬定的行動或目標透過內外部利害關係人進行確效，以驗證其回應的合理性與可行性。

組織回應性分析程序展現高度透明度與策略性，符合國際實踐，評估為「整體符合原則，宜導入利害關係人驗證程序」。

##### 衝擊性

組織於重大性評估中所納入衝擊分析，並識別出10項具有高度重要性的永續發展衝擊，涵蓋經濟、環境與人權層面，並與各永續議題建立對應關聯。管理責任單位已指定，且多數衝擊有對應KPI追蹤指標，多為定量，部分進行貨幣化處理，具備可監測性。

氣候變遷相關議題尤其採用完整的貨幣化模型，評估上下游活動所造成的正負面影響，顯示組織具備進階的影響評價能力。並嘗試區分主動與被動衝擊指標，展現對衝擊成因與角色之意識。

組織評估重大性的過程中，有鑑別了議題的相關衝擊，該些衝擊均有對應的KPI可以一致、持續地用以評估衝擊或改善的程度，建議可提升相關衝擊與KPI關聯性之透明度。

組織衝擊識別與評估已具先進實踐，評估為「整體符合原則，建議提升KPI對應透明度」。

##### 持續發展的關鍵領域

基於已執行的工作，我們建議緯創資通股份有限公司考慮下列：

- 建議組織建構制度性流程，以兩個方向加強參與與決策合理性的驗證：(1) 建立評估利害關係人參與成效之指標與機制；(2) 對擬定之永續行動與回應方案，導入內外部利害關係人之意見確認程序，以確保其合理性與可行性。此建議有助於提升組織決策的正當性與永續治理成熟度。



##### 獨立、公正性及能力的聲明

Bureau Veritas是一家專精於品質、健康、安全、社會及環境管理的獨立專業服務公司，超過195年的歷史中提供獨立保證服務。

保證團隊在執行環境、社會、道德及健康安全資訊、系統及過程單元的保證具有豐富的經驗。且充分理解Bureau Veritas永續報告書保證的標準方法。

Bureau Veritas在整個企業中執行道德準則以使成員在日常活動中維持高道德標準。我們在防止利益衝突方面特別警惕。

保證團隊的成員無任何人和緯創資通股份有限公司有商業關係，其主管或經理排除在本次指派的要求之外，我們獨立地執行本次查證，無利益衝突事件發生。

Bureau Veritas Certification Taiwan 台灣衛理國際品保證股份有限公司  
台北市松山區南京東路四段16號3樓B室  
2025年6月19日

技術審查人員：

查證人員：



AA1000  
Licensed Report  
000-76/V3-NNXR2