

緯創資通股份有限公司

多元、平等與共融 (DEI) 政策

目的

緯創致力於打造多元共融職場，讓全球所有員工均能享有平等機會，並在各項營運活動的參與中獲得尊重與支持。我們相信，一個多元、平等及共融的工作環境，可以鼓勵員工發揮潛能、凝聚共識，協力實現創新而永續之公司願景。

定義

多元：我們在工作職場上尊重每個人擁有不同的背景、不同的特徵與不同的思維，每個人都是獨一無二的，包括：年齡、性別、種族和文化、國籍、膚色、身心障礙、宗教、性向、性別認同及表現、社會經濟背景等。

平等：確保每位員工受到平等對待，不因性別、性向、性別認同及表現、政治立場、宗教、種族、國籍、年齡、身體殘疾、懷孕、婚姻狀況、工會關係等因素，而影響其聘用、訓練、考核、晉升、薪酬、福利等權益。

共融：當不同的背景、不同的特徵與不同的思維的人共同聚集在一起，我們擁抱每個人的獨特之處，推展共融的活動，讓每位員工都能在職場上展現真實的自我，對組織產生向心力。

方針

意識：提供必要資源與訓練，提升員工對多元、平等及共融議題的認知，進而理解、尊重每個人的不同背景及獨特性，促成更融洽的團隊協作與溝通氛圍。

議合：鼓勵公司內各層級、地區、背景的員工直接表達想法與提出建言；我們認為經營管理層與員工的多元組成，能更完整的交流、匯集各族群的創造力與智慧，並為公司的利害關係人帶來更多的正向影響。

影響：將多元、平等、共融議題納入公司永續發展之關注要項，定期檢視相關工作計畫之進展與成效並持續改善。

董事長

