



緯創資通股份有限公司人權政策

尊重人權是緯創的核心價值之一，緯創堅持在各項業務開展的過程中，依循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、《經濟合作暨發展組織跨國企業準則》，以及營運據點所在地之法令規範，制訂及更新人權政策，在保障、尊重和補救原則之基礎上，採取與《負責任商業聯盟》行為準則一致之行動，體現對於人權議題之重視。

適用範圍：

本政策適用於緯創集團內所有企業及組織之直接營運活動、產品及服務，並擴及價值鏈中之利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴及合資公司。以緯創人權政策為基礎，本公司同時訂定供應鏈之行為準則，並要求確實遵守依循。

政策方針：

- 遵循營運據點所在地之法令規範及公認國際標準。
- 定期評估人權風險並採行適切之補救措施。
- 提供獨立申訴機制，及時調查並採取行動，減緩對人權保障之負面衝擊。
- 持續精進全體員工之人權保障措施，並透明公開各項成果。
- 提供公平、合理之薪酬與工作條件，以及安全、健康之工作環境。
- 確保所有人員之工作機會均等，杜絕任何形式之歧視行為。
- 禁止雇用童工及強迫勞動之行為。
- 提供自由表達意見之管道及環境，尊重員工自由結社之權利。

董事長 林憲邦