

緯創資通正式宣布加入「2023 TALENT, in Taiwan · 台灣人才永續行動聯盟」



2023 TALENT, in Taiwan 人才永續行動倡議夥伴

人才永續頻道
Willis Towers Watson
共同推動

人才的培育與發展，一直是緯創資通重視的營運發展目標。因應ESG浪潮、全球企業對人才社會責任的看重，在此關鍵時刻，緯創資通正式宣布加入「TALENT, in Taiwan · 台灣人才永續行動聯盟」！

我們承諾推動「意義與價值」、「多元與包容」、「組織溝通」、「獎酬激勵」、「身心健康」與「人才成長」六大指標，在充滿變局的產業大浪中，保有人才永續的競爭力。

意義與價值

為促進「People with purpose成就員工使命」目標的達成，緯創分別設定短中長期的目標，並啟動相關的執行方案，包含強化組織的透明溝通 (Transparency & connectivity)、共享價值觀 (Core values)、提昇員工成就感 (Sense of achievement)，以及打造一個多元平等包容的環境 (Diversity, equity & inclusion)。

多元與包容

提供公平、合理之薪酬與工作條件，以及安全、健康之工作環境，確保所有人員工作機會均等，並杜絕任何形式之歧視行為。透過不同的資訊傳遞型式，讓性平意識在員工日常的工作活動中自然的存在與流動，扭轉科技業的性別刻板印象，擴大員工的職涯發展機會，讓科技女力也能盡情的在職場上發光發熱。

組織溝通

緯創堅信尊重員工、重視員工意見的理念，能夠鼓勵員工提出建設性的想法，不斷為企業注入正向成長的力量，藉以達到共同成長與經營成果共享的目標，並於全球各營運據點主動建置開放的溝通平台，期望充分掌握員工對於工作環境各個面向之需求與期待。

獎酬激勵

提供具有競爭性的獎酬制度吸引優秀人才，提高員工的留任率。合理的獎酬制度激勵員工繼續努力、發揮工作效率進而達成營運目標。同時提昇員工對於工作環境和待遇的滿意度，也會讓員工更願意長期留在企業服務，進而強化企業的穩定及發展性。

身心健康

員工是企業最重要的資產，而員工的全面福祉對於企業的長期發展和績效表現具有重要的影響力。在生理與心理福祉方面，照護員工身心，讓工作與生活平衡。在社交福祉方面，讓員工在工作場所中的人際關係和工作氛圍感受友善、尊重、共融的企業文化。

人才成長

為員工提供持續的學習和發展機會，幫助他們獲得新的知識與技能。針對主管階層，公司則需持續提升其管理及變革領導等職能，幫助他們提昇團隊管理成效，更敏捷的提出各項對策與計畫來因應市場上的脈動。

接下來，我們將與《天下學習》、《Cheers快樂工作人》及200+聯盟夥伴持續倡議，共創人才培育的希望工程，為每一位工作人創造更好的未來。