

【永續發展】將 ESG 的精神付諸實現， 構築出企業永續的藍圖

作為一個具有影響力的企業，緯創依循 ESG 框架實踐永續發展，期許能為所屬產業做正確的示範，運用創新科技，與環境、人、社區，以及我們所居住的地球友善共處。期待有更多關注相同理念的夥伴，與我們攜手共進，一起走向永續發展。

緯創資通兩大永續報告正式發佈



【2022年度永續報告書】



【2022年度永續影響力評價報告】

在六大永續發展策略(ESG 6-pillar strategy)的架構下，緯創2022年展開16項關鍵行動專案，透過定期追蹤和檢視，將永續發展策略、目標和行動落實在日常營運之中，以「**創新而永續**」的願景作為邁向下一個十年的**關鍵驅動力**。緯創近年陸續囊括多項國內外ESG評比獎項和肯定，透過緯創同仁積極回應利害關係人、將ESG的精神付諸實現而取得卓越成果。

為利害關係人創造長期價值是企業賴以永續經營的根基。緯創自2021年起，從**外部觀點 (Outside In)**全面檢視價值鏈為人類生活福祉帶來的影響。2022年為深化永續影響力評價工具的管理應用，緯創透過工作坊形式，從ESG重大議題出發，繪製出涵蓋**更全面的「永續衝擊路徑」**，作為後續緯創發展永續影響力評價方法學的藍圖。

中文版

英文版

中文版

英文版

首次榮獲《金融時報》頒發之「2023亞太氣候領袖」



《金融時報》(Financial Times)與國際調研機構Statista編制「**2023亞太氣候領袖 (Asia-Pacific Climate Leaders 2023)**」名單，旨在表揚對抗氣候變遷項目有領先成就的亞太區企業。透過將溫室氣體排放量相對於企業的收入進行計算，並考慮了企業在範疇3價值鏈的溫室氣體排放、CDP評分以及科學基準減量目標倡議(Science Based Targets initiative, SBTi)各方面的透明度。緯創首次入榜，在CDP氣候變遷評比也拿下A List(領導等級)，顯示緯創在營運層面或議合行動的落實接受到肯定。

瞭解更多

緯創資通正式宣布加入「2023 TALENT, in Taiwan， 台灣人才永續行動聯盟」



人才的培育與發展，一直是緯創資通重視的營運發展目標。因應ESG浪潮、全球企業對人才社會責任的看重，在此關鍵時刻，緯創資通正式宣布加入「TALENT, in Taiwan，台灣人才永續行動聯盟」！

我們承諾推動「**意義與價值**」、「**多元與包容**」、「**組織溝通**」、「**獎酬激勵**」、「**身心健康**」與「**人才成長**」六大指標，在充滿變局的產業大浪中，保有人才永續的競爭力。

接下來，我們將與《天下學習》、《Cheers快樂工作人》及200+聯盟夥伴持續倡議，共創人才培育的希望工程，為每一位工作人創造更好的未來。

倡議內容

創新而永續

更多緯創的永續發展策略與作為，
歡迎上「緯創ESG永續發展」網站了解更多

緯創ESG永續發展